



**ORGANIZACIÓN:** Child Care Aware of Washington, Tacoma Washington

**Oferta de empleo:** Gerente de programa (Program Manager)

**SE REPORTA A:** Gerente Principal del Aprendizaje a Temprana Edad

**DESCRIPCIÓN:**

Child Care Aware of Washington es la fuente de cuidado infantil más confiable del estado de Washington. Somos la fuente de información más completa y accesible de nuestro estado y de más apoyo para familias que buscan cuidado de alta calidad y una alianza confiable para los profesionales de cuidado infantil. CCA of WA ofrece coaching apropiado a la cultura, asistencia técnica y servicios de desarrollo profesional que mejoran la calidad del cuidado infantil en todo el estado. Ofrecemos servicios a través de una red estatal de oficina regional y mediante nuestro el centro familiar de Child Care Aware of WA . Estratégicamente personalizamos nuestros servicios, recolectamos y analizamos los datos de rendimiento, informamos y guiamos la política pública, y ofrecemos liderazgo único para apoyar el sistema de cuidado infantil de Washington.

CCA of WA está buscando a un profesional de aprendizaje temprano apasionado para que se una a nuestro equipo de programa para ayudar a gestionar el sistema de calificación y mejora de la calidad del estado de Washington, Early Achievers. Este puesto de trabajo es parte de un equipo de programa más grande, que ofrece la oportunidad para trabajar independientemente y como miembro de equipo El Gerente de programa (Program Manager) es responsable del desarrollo, implementación y apoyo continuo de los servicios de desarrollo profesional basado en las relaciones (RBPD) en todo el estado que se ofrecen a profesionales y proveedores de aprendizaje temprano por todo el estado de Washington. Este puesto también es responsable de crear la capacidad de la fuerza laboral de los servicios de desarrollo profesional basado en las relaciones para adquirir y mantener las habilidades que necesitan para brindar servicios de alta calidad, culturalmente competentes y conscientes para un campo diverso de aprendizaje temprano.

**RESPONSABILIDADES CLAVE:**

1. Evaluar, desarrollar e implementar oportunidades de desarrollo profesional para el personal de campo regional de Child Care Aware of Washington, incluso orientación del personal regional nuevo, capacitaciones periódicas de desarrollo de habilidades y comunidades de práctica continua.
2. Trabajar con el liderazgo regional de CCA of WA para investigar y desarrollar recursos de capacitación en todo el estado para que los usen los capacitadores regionales que estén trabajando con proveedores de cuidado infantil con diversidad cultural y lingüística.
3. Trabajar en alianza para ofrecer conocimiento, apoyo y asistencia técnica al personal regional para asegurar la implementación eficaz del sistema de calificación y mejora de la calidad de Early Achievers.
4. Participar con el personal regional para identificar temas emergentes en relación con las prácticas de desarrollo profesional basado en relaciones, desafíos y otras necesidades de desarrollo profesional.
5. Crear alianzas con el Departamento de Niños, Jóvenes y Familias del estado de Washington (Department of Children, Youth, and Families, DCYF) y la University of Washington (UW) para asegurar de que haya capacitaciones de alta calidad, compatibles y gratuitas y asistencia técnica accesible al personal de RBPD en todo el estado.
6. Representar a CCA of WA en reuniones en el ámbito nacional, estatal y comunidades locales según se le asigne.
7. Habilidad de trabajar independientemente, ejercitar buen juicio y asumir responsabilidades para completar las tareas.



8. Desarrollar recursos en todo el estado para uso del personal regional que trabaja en un entorno de RBPD con proveedores de cuidado infantil diversos.
9. Apoyar la organización, preparación y facilitación de las reuniones de liderazgo estatal de los Coordinadores regionales, coordinadores de desarrollo profesional y personal líder de RBPD.
10. Apoyar la organización, planificación y logística de nuestra conferencia anual Elevate Early Learning.
11. Trabajar con las agencias regionales de Child Care Aware of Washington para asegurar que tienen supervisión local eficaz de servicios y personal, práctica reflexiva regional y monitoreo de garantía de calidad continua.
12. Otras tareas, según se asigne.

#### **HABILIDADES Y APTITUDES REQUERIDAS:**

- Habilidad de viajar por todo el estado hasta el 20 % de tiempo de trabajo para participar en el sitio de trabajo del personal regional
- Excelentes habilidades de servicio al cliente internas y externas.
- Habilidad de desarrollar enfoques innovadores a las soluciones
- Conectar eficazmente las políticas y prácticas
- Habilidad para sintetizar y priorizar las perspectivas múltiples
- Habilidad para crear relaciones de colaboración que lleven a resultados positivos del programa dentro de un equipo
- Habilidad o aptitud para el uso de tecnología como medio de hacer partícipe al personal del campo
- Experiencia en trabajar eficazmente con poblaciones diversas
- Habilidad de gestionar el cambio en un entorno dinámico

#### **CALIFICACIONES:**

- Se prefiere bilingüe en español o somalí
- Se prefiere título universitario (Bachelor) en Educación a temprana edad, educación, servicios humanos, servicios sociales o estudio relacionado
- Conocimiento sólido y habilidad para utilizar los principios del aprendizaje de adultos
- Demostrar experiencia en desarrollar e implementar las estrategias del desarrollo profesional
- Conocimiento sólido del contenido en cuanto a los elementos del programa de Early Achievers (u otro QRIS) incluso: Estándares de calidad de Early Achievers, Escalas de Calificación del Entorno, Sistema de puntaje de evaluación del salón de clase, plan de estudio de aprendizaje temprano y evaluación infantil
- Experiencia con los servicios directos basados en los resultados, gestión del rendimiento y decisiones con datos.
- Aptitud sólida con MS Office Suite incluso Outlook, PowerPoint, Word y Excel. Experiencia con plataformas de reuniones en línea, entre ellos, GoToWebinar y Zoom.

**RANGO DE SALARIO: \$53,000 a \$59,000**

#### **CÓMO PRESENTAR LA SOLICITUD:**

***Child Care Aware of Washington es un empleador de oportunidades iguales y valoramos la diversidad entre nuestro personal. Alentamos firmemente a que las personas de color, que hablen varios idiomas y personas con discapacidades presenten su solicitud.***

Envíe su currículum y una carta de intención a Alan Strand Director de Finanzas [Careers@wa.childcareaware.org](mailto:Careers@wa.childcareaware.org). Para más información, consulte nuestra pagina en la red: <https://childcareawarewa.org/about-us/>.