El recurso de cuidado infantil más confiable de Washington

POLÍTICA DE EQUIDAD RACIAL

El racismo perjudica a los niños, en especial y de forma muy desigual a los niños de color, particularmente a los niños afroamericanos e indígenas. **Child Care Aware de Washington defiende y apoya a todas las familias de color que se enfrentan a los persistentes impactos del racismo y a todas las familias que se oponen a todo tipo de supremacismo blanco. Como organización visualizamos un mundo en el que los niños y las familias (especialmente los que son marginados, discriminados o de cualquier forma condenados al ostracismo por el racismo sistémico) tengan acceso a cuidado infantil y a programas de educación temprana equitativos y de calidad que permitan que las familias prosperen económicamente mientras cierran la brecha de oportunidades.**

Child Care Aware de Washington cree de todo corazón que el racismo institucional es inaceptable, que ha persistido por demasiado tiempo y que debe terminar. Educamos, apoyamos e instamos a nuestro personal y a nuestros socios regionales a que reconozcan, interrumpan y confronten el racismo en todos los entornos en los que estamos singularmente posicionados para tener impacto.

Los niños necesitan nuestro liderazgo, humildad, compasión, honestidad, valor e insistencia ahora y siempre. El racismo debió haber sido erradicado hace mucho tiempo y Child Care Aware de Washington se compromete a hacer su parte para hacer que esto ocurra.

Child Care Aware de Washington se compromete a examinar intencionalmente a nuestra organización y a nuestro trabajo mientras reflexionamos sobre las formas como contribuimos con el racismo sistémico y cómo debemos cambiar para acabar con el racismo. También nos comprometemos a pedir la opinión y a aprender de las familias, de los proveedores de cuidados, de los proveedores de cuidados informales, de nuestros socios y de todas las partes interesadas. Compartiremos lo que aprendamos y cómo pretendemos responder a aquellos con quienes trabajamos y nos comprometemos a rendir cuentas de nuestro progreso o de nuestra falta de progreso. Sabemos que este trabajo es iterativo, a largo plazo y sin fin. Invitaremos consistentemente a las comunidades con las que trabajamos a aportar su opinión y a compartir sus perspectivas para informar nuestro trabajo.

Cada año el Consejo Directivo creará un grupo de trabajo formado por miembros del Consejo y del personal que se reunirá para crear el plan de trabajo de Equidad Racial del año siguiente. El Consejo Directivo evaluará y ya sea adoptará el plan de trabajo tal como ha sido redactado o solicitará modificaciones en las reuniones de noviembre del Consejo Directivo. También evaluaremos los informes bianuales del progreso en Equidad Racial de la agencia durante el año.